

S.V.T. s.r.l. Società Vicentina Trasporti

AVVISO DI SELEZIONE PER LA RICERCA DEL

DIRETTORE GENERALE

di S.V.T. s.r.l.

Termine ultimo per la ricezione delle domande **ore 14.00** del giorno **05/05/2026**

S.V.T. S.r.l., con sede legale in Vicenza, viale Milano n. 78, è la società "in house" che gestisce il servizio di trasporto pubblico locale nella quasi totalità del territorio della provincia di Vicenza, e, in qualità di soggetto attuatore e poi gestore, della costruenda linea BRT (Bus Rapid Transit) a servizio del Comune di Vicenza.

La Società è partecipata per il 65,34% dalla Provincia di Vicenza e per il restante 34,66 % dal Comune di Vicenza.

La Società ha stabilito di avviare una selezione pubblica per assegnare la posizione di

Direttore Generale.

1. Descrizione della posizione oggetto della selezione

Il Direttore Generale sovrintende e dirige tutta l'attività aziendale, sia sotto il profilo produttivo che amministrativo in ottemperanza alle delibere del Consiglio di Amministrazione e alle direttive del Presidente, collaborando con lo stesso nella elaborazione delle linee e degli obiettivi strategici dell'azienda, nella definizione della politica degli investimenti, dei progetti speciali, nella definizione della politica della qualità e degli interventi di miglioramento.

E' compito del Direttore Generale stabilire gli obiettivi gestionali e verificarne il conseguimento con l'adozione di tutti gli atti necessari, in particolare la politica di sviluppo delle risorse umane e degli interventi organizzativi compresa l'assunzione e la cessazione dei rapporti di lavoro con i dipendenti, ad esclusione dei dirigenti. In tale contesto provvede anche alla gestione sindacale ed alle relazioni industriali del personale della Società.

Il Direttore Generale rappresenta l'Azienda presso gli organi di vigilanza dello Stato e degli Enti pubblici e privati.

Il Direttore Generale risponde direttamente al Presidente e al Consiglio di Amministrazione nell'ambito e nei limiti delle deleghe gestionali attribuitegli ed avrà la responsabilità delle varie aree e funzioni di cui si compone la Direzione.

In particolare, il Direttore avrà la responsabilità, tra le altre: della pianificazione, gestione e controllo strategico dell'azienda, proponendo ed essendo parte del processo decisionale

del piano industriale; del coordinamento e ottimizzazione di tutte le attività operative e progettuali dell'azienda per renderle più efficaci e funzionali ai fini del business; del supporto al Consiglio di Amministrazione nelle decisioni strategiche e nell'esecuzione dei piani strategici aziendali, dando loro applicazione operativa e coordinando la struttura organizzativa aziendale; della pianificazione e controllo delle iniziative e degli investimenti previsti.

La posizione prevede l'assunzione delle funzioni relative alla qualifica di "datore di lavoro" ai sensi e per gli effetti della normativa per la salute e sicurezza dei lavoratori (D.LGS.81/08) e di Delegato e di Responsabile Ambientale dell'azienda (d.lgs. 3 aprile 2006, n. 152).

In relazione alla realizzazione della linea BRT ed all'impatto che i cantieri della linea AV-AC Verona-Padova, 2° lotto "Attraversamento di Vicenza" avranno sull'Autostazione e sul sistema del TPL di Vicenza, inoltre il Direttore Generale rivestirà il fondamentale ruolo di coordinamento di commessa in tutte gli aspetti che la caratterizzano, quali rapporti convenzionali con il Comune e con il Ministero delle Infrastrutture e RFI, finanziatori dell'opera, rapporti con istituti di credito, quadro autorizzatorio complessivo (conformità urbanistica, procedura di esproprio, pareri enti competenti, concessioni d'uso, nulla osta tecnico alla sicurezza etc.) rapporti con progettisti, direzione lavori e imprese esecutrici, collaudi tecnici e amministrativi con relative relazioni acclaranti i rapporti convenzionali.

2. Requisiti generali di ammissione

Per essere ammessi alla selezione è previsto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o in uno dei Paesi dell'Unione Europea (in tale ultimo caso è richiesta un'ottima conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta);
- b) godimento dei diritti civili e politici;
- c) non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconfiribilità e/o incompatibilità previste dalla normativa vigente (D.Lgs. 39/2013);
- d) non essere stato destituito oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, o Ente privato in controllo pubblico, per incapacità o persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da pubblico impiego, nonché di non essere stato interdetto dai pubblici uffici, in base a sentenza passata in giudicato;
- e) non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico e/o privato per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- f) non aver riportato sentenze penali di condanna che comportino l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici e non avere procedimenti penali pendenti (in caso

contrario dichiarare le motivazioni della condanna e/o del procedimento penale pendente, con indicazione dei reati commessi o contestati) nonché altre sentenze penali di condanna o procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro nella Pubblica Amministrazione. Sono comunque esclusi dall'assunzione tutti i candidati che abbiano riportato condanne penali per delitto non colposo punito con pena detentiva e coloro che sono in stato di interdizione o destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione;

g) di essere in regola rispetto agli obblighi di leva militare (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985).

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle candidature e mantenuti per tutto il periodo dell'incarico.

3. Requisiti professionali e di formazione minimi di ammissione

Oltre ai requisiti generali di ammissione di cui al punto che precede, sono richiesti i seguenti requisiti professionali e di formazione minimi:

- Diploma di laurea in ingegneria vecchio ordinamento (ante D.M. 509/1999) o, se applicabile, specialistica (ex D.M. 509/1999) o magistrale (ex D.M. 270/2004) del nuovo ordinamento. In caso di titolo di studio conseguito all'estero occorre essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o di equiparazione previsto dalla normativa vigente;
- Abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere e iscrizione all'albo provinciale degli ingegneri;
- Aver conseguito un'esperienza nella mansione di Direttore / Dirigente, per almeno 24 mesi, in società di capitale pubblico o privato nell'ambito del trasporto pubblico locale con almeno 40 milioni di euro di giro d'affari;
- Comprovata esperienza manageriale nella direzione di strutture significative, complesse per organizzazione e sistema relazionale;
- Ottima capacità di comunicazione e di relazione in un sistema articolato e complesso, dotato di visione organizzativa e strategica. Tale requisito potrà essere accertato anche in sede di eventuale colloquio.

Non saranno prese in esame le candidature che non soddisfino tali requisiti minimi.

4. Modalità di presentazione della candidatura

Gli interessati alla presente selezione dovranno far pervenire le candidature entro il giorno **05 maggio 2026 ore 14:00**; la domanda e la relativa documentazione allegata

dovranno essere inviate entro il suddetto termine tramite PEC Posta Elettronica Certificata all' indirizzo: svt@legalmail.it.

L'oggetto della PEC deve riportare esattamente la seguente dicitura "DOMANDA DI PARTECIPAZIONE: SELEZIONE PER INCARICO DI DIRETTORE GENERALE"

Nella domanda, redatta conformemente al modulo allegato al presente bando, i candidati dovranno dichiarare i propri dati anagrafici e di essere in possesso dei requisiti e dei titoli richiesti dal presente avviso ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000, allegando anche fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Alla domanda dovrà inoltre essere allegato dettagliato curriculum vitae contenere la dichiarazione di veridicità ed esattezza di tutti i dati ivi dichiarati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e una lettera accompagnatoria che illustri le ragioni e le motivazioni della candidatura.

I candidati dovranno dettagliatamente indicare nel curriculum vitae le esperienze e le conoscenze maturate che costituiscono elementi di valutazione e di ammissibilità secondo quanto indicato ai precedenti punti.

Qualora le dichiarazioni rese siano incomplete o gli eventuali allegati prodotti presentino irregolarità meramente formali, l'Ufficio Risorse Umane potrà richiedere ai candidati di regolarizzare e/o integrare la domanda assegnando a tale scopo un termine; i candidati che non provvederanno a regolarizzare la loro posizione entro il termine assegnato verranno esclusi dalla procedura.

A ciascuna domanda sarà attribuito un Codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura che verrà comunicato via PEC a ciascun candidato. E' cura del candidato verificare il codice ID attribuito alla domanda che sarà usato in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura.

5. Selezione

Il percorso selettivo sarà gestito da una apposita Commissione di tre esperti, nominata dal Consiglio di Amministrazione della società, per la valutazione delle domande pervenute. La Commissione per l'individuazione del candidato più idoneo, effettuerà l'analisi dei curricula e, per quelli ritenuti attinenti rispetto alla posizione oggetto della ricerca, procederà con successivi colloqui di approfondimento volti ad accertare la cultura tecnico-professionale e l'attitudine a svolgere l'incarico, nonché tesi ad approfondire gli aspetti motivazionali e le specifiche conoscenze e competenze possedute rispetto al profilo atteso.

I candidati selezionati saranno convocati a colloquio a mezzo comunicazione personale inviata all'indirizzo PEC o e-mail indicato nella domanda di partecipazione. La mancata

presenza al colloquio è considerata rinuncia da parte dei candidati e comporterà l'esclusione dalla procedura.

La valutazione operata al termine di tale procedura non darà luogo ad alcuna graduatoria di merito essendo finalizzata all'esclusiva individuazione della parte contraente nell'ambito del rapporto che si intende costituire.

In esito all'attività di selezione il Consiglio di Amministrazione di S.V.T. s.r.l. effettuerà la scelta definitiva del candidato cui affidare l'incarico di Direttore Generale.

La presente procedura non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali e non determina, pertanto, alcun diritto al conseguente conferimento dell'incarico.

L'esito della procedura verrà pubblicato sul sito istituzionale di SVT srl www.svt.vi.it nella sezione Società Trasparente – Selezione del Personale.

L'elenco dei candidati ammessi ed esclusi dalla procedura sarà pubblicato sul sito riportando il solo Codice ID.

6. Stipulazione e durata dell'incarico

L'incarico di Direttore Generale, da assumere a tempo determinato nella qualifica di dirigente, avrà durata triennale o quinquennale e sarà rinnovabile a termini di legge.

Il rapporto di lavoro con il Direttore Generale sarà disciplinato dalla normativa vigente per i dirigenti delle aziende di servizi pubblici locali con applicazione del CCNL dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità (stipulato tra Confservizi e Federmanager) e la retribuzione sarà commisurata alle caratteristiche possedute dal candidato.

7. Informativa sul trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 GDPR n. 2016/679, si forniscono, in coerenza del principio di trasparenza, le seguenti informazioni al fine di renderla consapevole delle caratteristiche e modalità del trattamento dei Suoi dati.

Il "Titolare" del trattamento è la Società Vicentina Trasporti srl avente sede in Vicenza, in viale Milano, 78 – svt@svt.vi.it, tel. 0444223105.

Responsabile della Protezione dei Dati è IPSLab S.r.l., Piazza Pontelandolfo 27, 36100 Vicenza - PEC: pec@pec.ipslab.it

Il Titolare raccoglie e/o riceve le informazioni che La riguardano, quali: nome, cognome, codice fiscale, luogo e data di nascita, indirizzo fisico e telematico, numero di telefono fisso e/o mobile, dati curriculari (ad esempio titoli di studio, titoli abilitativi alla guida ecc.). Il trattamento dei dati personali forniti o comunque acquisiti da SVT srl avverrà da parte di personale SVT autorizzato e/o da Società incaricate ad affiancare SVT srl, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette

finalità. La comunicazione dei Suoi dati personali può avvenire nei confronti di terzi e/o destinatari la cui attività è necessaria per l'espletamento delle attività inerenti alla selezione del personale. Ogni comunicazione che non risponde a tali finalità sarà sottoposta al Suo consenso. I dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Il Titolare non trasferisce i Suoi dati personali all'estero. I Suoi dati personali non saranno in alcun modo diffusi o divulgati verso soggetti indeterminati e non identificabili neanche come terzi.

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione, con conseguente esclusione dalla procedura.

Gli interessati hanno il diritto di ottenere da SVT srl, nei casi previsti, l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del Regolamento). L'apposita istanza all'Autorità è presentata contattando il Responsabile della protezione dei dati.

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

8. Modello Organizzativo e Codice Etico e di comportamento

SVT S.r.l. ha adottato il Modello organizzativo previsto dal D. Lgs. 231/01 e il Codice etico e di comportamento, pubblicato e consultabile sul proprio sito internet sotto la voce "Società Trasparente/Disposizioni Generali/Atti Generali", in cui sono indicati i principi di legalità, trasparenza, correttezza e lealtà, ai quali si ispira nella conduzione degli affari e in tutte le attività. Gli interessati al presente avviso, nel prendere atto di tale circostanza, si obbligano sin da ora al rispetto dei principi in esso contenuti.

9. Disposizioni finali

Il presente avviso comprensivo di allegato viene pubblicato sul sito istituzionale di S.V.T. s.r.l. <https://www.svt.vi.it/societa-trasparente> e all'Albo Pretorio della Provincia di Vicenza e del Comune di Vicenza.

La selezione, aperta a uomini e donne, è di tipo privato, non ha natura concorsuale e non dà luogo ad alcun impegno all'assunzione da parte dell'Azienda.

I dati personali dei candidati saranno trattati nel rispetto delle disposizioni del GDPR Regolamento europeo (UE) n. 2016/679E del decreto legislativo n. 196/2003.

S.V.T. s.r.l. fa presente che potrà attribuire l'incarico anche in presenza di una sola candidatura idonea e che in qualsiasi momento potrà decidere di non dar più corso alla presente selezione, ovvero di non procedere all'affidamento dell'incarico di Direttore Generale anche qualora la selezione si sia già conclusa.

Il candidato prescelto dovrà conseguire l'idoneità fisica all'impiego secondo quanto previsto dalla normativa vigente.

SVT SRL si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente avviso di selezione senza che da parte dei candidati possa insorgere alcuna pretesa o diritto.

Si fa presente inoltre che, poiché la domanda contiene una serie di dichiarazioni fatte dal candidato sotto la propria responsabilità relativamente a stati e fatti personali, SVT srl si riserva fin d'ora la facoltà di verificare in qualsiasi momento la veridicità delle stesse ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445. Qualora le dichiarazioni risultino mendaci il candidato, ferma restando ogni altra responsabilità di legge, verrà automaticamente escluso dalla selezione.

Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi al Settore Risorse Umane di SVT, dirigente dott.ssa Monica Pretto, dalle ore 9.00 alle ore 12.30 dei giorni feriali (tel. 0444223105).

La presentazione della domanda di partecipazione al concorso implica l'accettazione senza riserve delle norme stabilite nel presente bando.

Vicenza, lì 17 aprile 2026

Il Presidente
Marco Sandonà