

IPOTESI DI ACCORDO QUADRO

A. BUONI PASTO

B. REPERIBILITA' SALE CONTROLLO

C. VOCI VARIABILI LEGATE ALLA PRESTAZIONE

Tra

SVT srl rappresentata dal Direttore Generale ing. Franco Ettore Viola

e

La RSU rappresentata dai signori Zennaro Davide, Mattiello Alberto, Bartolomei Emanuela, Dall'Osto Nicola, Lunardi Denis, Caineri Paolo, Paulon Marco, Fontana Daniel, Pigatto Paolo, Lorenzi Giuliano,

si conviene quanto segue

A) BUONI PASTO

Tenuto conto che ai sensi degli accordi vigenti il buono pasto è erogato:

- a tutti gli operatori di esercizio che, permanendo nella propria residenza in ragione dello svolgimento del servizio, effettuano in concreto, sia in urbano che in extraurbano le tipologie di turno "spezzato" ad esclusione dei turni che beneficiano della diaria,
- a tutto il personale amministrativo e di officina, comandato per esigenze di servizio a fruire di una pausa di almeno trenta minuti;

Dato atto che restano, ad oggi, esclusi dal riconoscimento del buono pasto gli operatori di esercizio in servizio con turni diversi dalla tipologia "spezzato" e con turni che godono della indennità di diaria, il personale delle sale controllo e il personale della biglietteria;

allo scopo di incentivare la presenza sul turno,

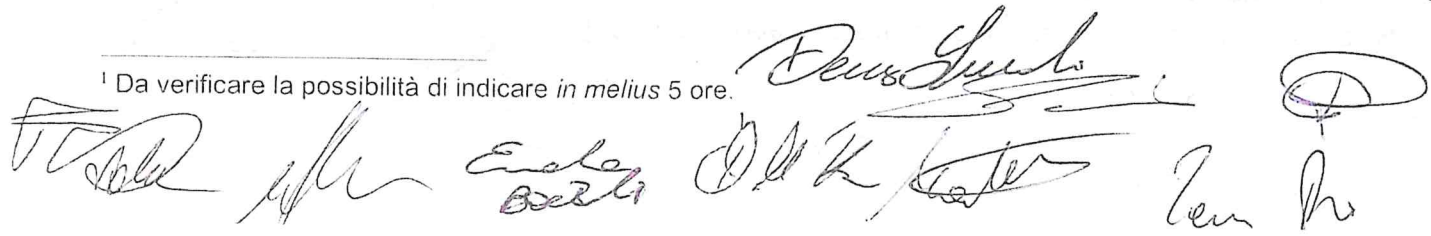
1) A decorrere dal 1° ottobre 2025

- a) Il valore nominale del buono pasto per tutti gli OPERATORI DI ESERCIZIO viene stabilito in euro 6,00 ed è riconosciuto per tutte le tipologie di turno purché lo stesso preveda un orario di lavoro giornaliero di almeno cinque ore e trenta¹;
- b) Per gli Operatori di esercizio con contratto di lavoro a tempo parziale orizzontale verranno riconosciuti nr. 3 buoni pasto ogni 21 ore effettivamente lavorate;
- c) Viene riconosciuto il buono pasto al personale delle SALE CONTROLLO e al personale della BIGLIETTERIA del valore nominale stabilito in euro 6,00 con le seguenti modalità:
 - 1. a tutti gli operatori addetti alle sale controllo, purché impegnati con orario di lavoro giornaliero di almeno cinque ore e trenta;
 - 2. a tutto il personale di biglietteria purché impegnato con orario di lavoro giornaliero di almeno sei ore.

¹ Da verificare la possibilità di indicare in melius 5 ore.

13.08.25

12-08-2025
Fontana
1866



- d) si precisa che nelle ore di lavoro, a tal fine, verranno comprese anche le ore di permesso usufruite ai sensi dell'art.30 del CCNL 23/07/1976 e ss. mm.ii.;
- e) restano salve le pattuizioni di miglior favore già in essere.

II) A decorrere dal 1° ottobre 2025 si conviene di modificare le modalità di erogazione dei buoni pasto del personale amministrativo e di officina a cui si applica l'Accordo prot. SVT 2023-U-13159 sottoscritto con le RSU in data 30/11/2023 prevedendo che il punto 4 che così recita:

"- 4. a tutto il personale amministrativo e di officina, comandato per esigenze di servizio, a fruire dell'intervallo di almeno 30 minuti, viene riconosciuto il buono pasto"

Viene modificato come segue

- 4. a tutto il personale amministrativo, di biglietteria e di officina, purché impegnato con orario di lavoro giornaliero di almeno sei ore viene riconosciuto il buono pasto.
- restano salve le pattuizioni di miglior favore già in essere.

B) REPERIBILITA' SALE CONTROLLO

Tenuto conto

- che l'indennità di reperibilità, al personale delle Sale Controllo Urbana (Via Fusinieri) ed Extraurbana (Viale Milano), è riconosciuta ai sensi degli accordi provenienti dalle due aziende conferenti ed erogata con importi giornalieri differenti,
- allo scopo di proseguire con l'armonizzazione del trattamento economico e normativo del personale,

A decorrere dal 1° ottobre 2025

Viene armonizzato ed unificato il valore della indennità di REPERIBILITA' nella seguente modalità per ciascun giorno di effettiva attivazione come da programmazione dei turni del personale componente le SALE CONTROLLO URBANA ED EXTRAURBANA.

FERIALI	17,00 €
SABATO	21,00 €
DOMENICA E FESTIVI	31,00 €

La presente indennità supera e assorbe ogni altra e diversa indennità di reperibilità per detto personale.

C) Voci variabili legate alla prestazione

Tenuto conto di quanto sopra riconosciuto alla lettera A),

si prevede il superamento dell'accordo prot. 2023-U-13159 del 05/12/2023 per la parte relativa alla "indennità di presenza" e si conviene che a partire dal 01 gennaio 2025, l'incremento di ulteriori € 1,00 al giorno di effettiva prestazione lavorativa di cui al punto c), terzo capoverso dell'accordo suddetto non troverà più efficacia e applicazione.

[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page]

[Vertical handwritten notes on the right margin: 12-08-2025, Aquil, Tortona, 11/1]

Norma di chiusura. Efficacia novativa del presente accordo.

Il contenuto del presente accordo ha efficacia novativa; tutti gli accordi a regola e disciplina delle suddette materie, sottoscritti in precedenza, anche provenienti dalle due aziende conferenti (ex Aim ed ex FTV) perdono di validità ed efficacia con la sottoscrizione del presente accordo.

Per quanto riguarda le intese disciplinate dal presente accordo, dall'accordo dell'incentivazione al personale per l'intensificazione dei controlli a bordo e dall'accordo sull'armonizzazione del trattamento economico del personale (prot.2025-E-007474 del 10/06/2025 e prot. 2025-E-008027 del 23/06/2025), l'Azienda ha concesso significativi incentivi economici al personale, presente e di futura assunzione. In considerazione di ciò ci si attende per il 2025 e per il 2026 risultati oggettivi in termini di maggiore impegno del personale, codificato specificatamente sui seguenti aspetti, diversamente concorrenti alla tenuta economica degli accordi stessi: -) presenza sui turni, -) disponibilità alla copertura dei servizi di rinforzo nelle ore di punta, -) controllo dei passeggeri in salita e vendite dei titoli a bordo, -) disponibilità ad accordarsi in vista della revisione dell'orario di uscita delle scuole per effetto della chiusura nel giorno di sabato.

Al proposito, durante il periodo 2025 e 2026, le Parti verificheranno la tenuta e l'effettivo andamento di quanto concordato in relazione ai risultati attesi, al fine di individuare le eventuali azioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi soprarichiamati.

In particolare, al 30 giugno 2026 verrà verificato l'obiettivo relativo alla premialità generale stabilito con l'Accordo prot. SVT-2025-E-009507 sottoscritto con le RSU in data 22/07/2025 per il 2026 in termini di aumento di vendite di titoli di viaggio complessivi e conseguente riduzione dell'evasione tariffaria (dovuto alle azioni congiunte del personale viaggiante per il controllo degli utenti in salita sugli autobus e per la vendita a bordo dei titoli di viaggio e del Gruppo Controllo titoli). Se tale obiettivo viene raggiunto, verificando il maggior impegno del personale e comunque ammettendo uno scarto ragionevole dall'obiettivo predeterminato, il valore e le modalità di erogazione del Buono pasto nei termini normati con il presente accordo rimarranno confermati. In caso di mancato raggiungimento con scostamenti significativi dell'obiettivo di cui all'Accordo prot. SVT-2025-E-009507, il valore del Buono pasto rimarrà confermato a euro 6 sino al 31 dicembre 2026. Nel caso non vengano recuperati tali scostamenti nel secondo semestre si procederà alla revisione dell'accordo in essere per l'anno 2027, fatto salvo quanto previsto ai punti a) e c) dall'accordo 30/11/2023 (PROT-2023-U-13159).

Nel 2027 verrà altresì normato anche tema del carico di lavoro ritardi nelle corse (mod.26) oggetto dell'accordo sottoscritto con le RSU in data 22/07/2025 (prot. SVT-2025-E-009507)

Svt subordina la validità e l'efficacia del presente accordo all'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione e dell'Assemblea dei Soci.

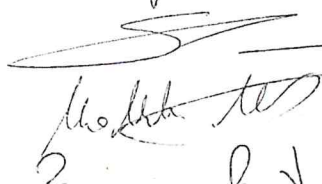
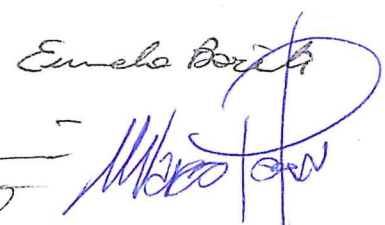
Letto confermato e sottoscritto.

Vicenza, 07 agosto 2025

SVT srl



RSU



13-08-25
12-08-2025
Danica Fortenace
UG